



Menn i barnehager / Stange

Menn i barnehagene! Trenger vi dem?

Barn har krav på:

- å bli forberedt og oppdratt til et mer likestilt samfunn
- å bli oppdratt av både kvinner og menn

..... For å klare dette må vi tilsette både kvinner og (mange) menn i barnehagene våre i den nære fremtid



Menn i barnehager Stange kommune

Stange kommune har i samarbeid med MIB – Stange (menn i barnehager i Stange) utarbeidet en mal for å:

- Tilsette menn i barnehagen
- Beholde mennene vi tilsetter i barnehagene
- Informere om barnehageyrkene som yrker for menn

Tiltakene vi setter i gang er hjemlet i

- Likestillingsloven (rundskriv Q 07/98)
- Den gode barnehagen er en likestilt barnehage (Handlingsplan forlikestilling i barnehagen 2004-07)
- Barnehageplan for Stange kommune (2004 – 08)
- Stange kommunes handlingsplan for kompetanse, rekruttering og lønn

Mål: Skape et pedagogisk tilbud preget av både kvinners og menns væremåter, erfaringer, og kunnskaper



Den likestilte barnehagen er eiers ansvar

Å rekruttere menn til barnehagen, skape interesse for barnehageyrket og sørge for å beholde de menn vi allerede har innenfor gjerdet, er en vesentlig del av barnehagens arbeid med å få 20 % menn i barnehagen i løpet av år 2007.

Barnehagens største utfordring er å få en praksis slik at **"likestilling og likeverd skal ligge til grunn for all virksomhet og pedagogikk i barnehagen"**. Barnehagen er tradisjonelt en kvinnearbeidsplass, med mange sterke og flotte tradisjoner. Det er kvinner som arbeider der og det er kvinner som oftest har gått i bresjen for å få bygd barnehagene. Barnehage utviklingen er en del av likestillingsarbeidet de siste 50 årene i Norge.

På den bakgrunnen kan et mål som "likestilling og likeverd skal ligge til grunn for all virksomhet og pedagogikk i barnehagen" bli en emosjonell utfordring for mange av oss som jobber i barnehagen. Dette fordi "barnehageplass for alle" har vært et uttalt kriterium for å få likestilling i Norge, og på den måten har det å bygge ut barnehagevirksomheten blitt "synonymt" med å bygge det likestilte samfunnet. Når det så i perioden 2004 – 07, både skal tilsettes 20 % menn i barnehagen og lages nye pedagogiske strategier for at vi skal få den likestilt barnehagen, kan dette bli provoserende for noen.

Derfor er det viktig å få med oss alle aktører i barnehagene for å lage den "likestilte barnehagen". Både foreldre, menn, kvinner, assistenter, førskolelærere og styrere må være med på det fellesløftet som må til for å nå målet om den likestilte barnehagen i Stange. Dette må vi gjøre sammen.

Det praktiske arbeidet med å tilsette menn og lage den likestilte barnehagen ligger ute i barnehagene, mens ansvaret for at dette faktisk skjer ligger hos barnehagens eier. Eier må derfor både forvente, støtte og legge til rette for den likestilte barnehagen. Dette er en spennende utfordring for mange.

Tilsettinger i barnehagene

Hva må gjøres	Hva kan vi gjøre i praksis	Ansvars personer
Vurdering av personal-sammensetningen og behov for menn i barnehagen.	Vurder antatt behov for nytilsettinger for kommende barnehageår Tenke gjennom hvilke stillinger som er ledig Vurdere om denne (disse) stillingen(e) bør tilsettes av menn	Arbeidsgiver / styrer
Ved ledig stilling	Søk etter menn. I barnehagens annonse bør og kan man oppfordre menn til å søke. Skriv gjerne også litt om satsingsområder og pedagogiske utfordringer som kan få menn til å søke	Arbeidsgiver / styrer
Ved tilsetting	Innkall alltid en eller flere menn til intervju, dersom menn har søkt stillingen. Dette vil gi et bredere bilde av hva menn kan stå for som fagmenneske og voksenmodell. Tør å ta sjanser, prøv en mann eller to på arbeidsplassen	Arbeidsgiver, tilsettingsutvalg

De første dagene i barnehagen

Hva må gjøres	Hva kan vi gjøre i praksis	Ansvars personer
Ved nytilsetting første dag	Introduser medarbeideren som en vanlig tilsatt. Ikke fokuser på kjønn. Ha forventninger til den nye medarbeideren som fagmenneske og ikke som MANNEN i barnehagen	Barnehagens styrer
Arbeidsplassen	Vurder muligheten for egen garderobe. Der dette er mulig er det en fordel for både menn og kvinner og kunne skifte og stelle seg i et nøytralt rom	Arbeidsgiver
Arbeidmiljø	Tenk gjennom arbeidsplassens psykososiale miljø. Er det greit for en mann å tilpasse seg barnehagens tone og sosiale miljø? Kvinnene i barnehagen har et særlig ansvar for å ta imot det andre kjønn. De har erfaringene, kunnskapene og kjenner alle barnehagens skrevne og uskrevne regler. Kvinnene har makten – vær raus	Styrer, verneombud og medarbeidere

Hvordan beholde mennene i barnehagen

Hva må gjøres	Hva kan vi gjøre i praksis	Ansvars personer
Skape et miljø for menn i barnehagen	Tilsett flere menn. Skap et miljø for mennene i barnehagen din. La gjerne mennene jobbe sammen på avdeling eller prosjekter for å utvikle et samarbeid og felleskap seg i mellom	Arbeidsgiver/ styrer
Barnehagens pedagogiske plattform	Menn har ofte med seg andre interesser, kunnskaper og forventninger til barnehagen enn kvinner har Benytt og ta vare på disse resursene	Styrer og ped. ledere
Vær raus	La (unge) menn få prøve seg. Ha forventninger, men tål tabber, triumfer og at han ofte løser oppgaver, utfordringer og problemer på andre og uvante måter.	Styrer og medarbeidere
Hold fokus	Barnehagen er ikke for menn og kvinner, men for gutter og jenter mellom 0 og 6 år. Det er disse som trenger både mannlige og kvinnelige oppdragere, som sammen skaper et sunt og trygt oppvekstmiljø	Barnehagens personale og foreldre

Hvordan beholde mennene i barnehagen

Hva må gjøres	Hva kan vi gjøre i praksis	Ansvars personer
Fadder i barnehagen	Har dere flere menn i barnehagen, så la disse være faddere for nye menn som kommer til. Av og til er det veldig godt å snakke med andre menn, om det man opplever som ansatt i barnehagen	styrer
Fadder i en annen barnehage	Har dere ikke menn i barnehagen, så introduser "mannen" for MIB-nettverket, eller gjør avtale med menn i andre barnehager for et fadderskap	Styrer / MIB- Stange
Skape samhold og samarbeid mellom mennene i Stange	Stange kommune og mennene i barnehagen har laget et MIB-nettverk for menn i barnehagen. Fortell nytilsatte menn om MIB, og gi oss melding om nye menn i barnehagen	Vetle – Utsikten Jan Tore - Norstad Stig – Barnas Rett Petter-Enerhaugen Knut - VFB
Førskolelærer- studenter	La mannlige førskolelærere være øvingslærere for mannlige studenter Legg til rette for at barnehager med mannlige førskolelærere blir øvingsbarnehager	Lærerhøgskolen Stange kommune

Informasjon om menn i barnehager

Hva må gjøres	Hva kan vi gjøre i praksis	Ansvars personer
Styrk MIB-nettverket	Legg til rette for et sterkt. Levende og oppegående MIB-nettverk	MIB-Stange Arbeidsgiver Stange kommune
Lag en innformasjonsgruppe	Lag strategier for informasjon om menn og barnehageyrkene. Velg MIB-representanter som kan ta ansvar for dette	Vetle, Jan Tore, Stig, Gunnar, Petter og Knut
Katalogiser nyttig MIB-informasjon	<ul style="list-style-type: none">- Det finns så mange drømmer (Gunnar)- Menn i barnehagene i Stange (Vetle og Jan Tore)- Menn i barnehager (Lars Maanum og Tommy Nilsen)-etc	
Lag eget informasjonsmaterieil	Lag informasjonsmaterieil i egen barnehage, i kimmunen og MIB-nettverket. Bruk det i de sammenhenger der det er naturlig Samarbeid med andre	Styrere, MIB-nettverket og Stange kommune

Informasjon om menn i barnehager

Hva må gjøres	Hva kan vi gjøre i praksis	Ansvars personer
Finn samarbeidspartnere	Lag et kontaktnett for samarbeidspartnere i kommunen/nærområdet <ul style="list-style-type: none">- Barneskoler- Ungdomsskoler- Videregående skoler- Ungdomsklubber- A-etat	MIB Styrere VFB
Åpne opp barnehagen for praksisplasser	Lag opplegg og ta i mot utfordringer om praksisplasser i barnehagen. Si fra til skoler, A-etat etc. at dere gjerne tar i mot menn	styrere
Informere om jobben din selv	Hver barnehage og deres medarbeidere (spesielt mannlige) bør ha et eget ansvar og egen interesse av å "selge" yrket sitt til unge menn	Barnehagenene Medarbeidere i barnehagene

Den likestilte barnehagen

Hva må gjøres	Hva kan vi gjøre i praksis	Ansvars personer
Den likestilte barnehagen, hva er det?	Bruk personalmøter, avdelingsmøter og SU-møter til å drøfte "den likestilte barnehage" Hva legger foreldrene i dette? Hva legger personalet i dette? Lag en sjekkliste over hva dere synes må være på plass for å få en likestilt barnehage.	Styrer Ped. ledere Foreldre-representanter
Våre "barn" får de en likestilt oppdragelse?	Bruk drøftingene om og sjekklisten for den likestilte barnehagen til å sjekke ut om dere gir barna en likestilt oppdragelse	Styrer Ped. ledere Alle
Lag "kriterier" dere vil jobbe etter for å utvikle den likestilte barnehagen	Vurder rutinene deres, se om ting må endres, vurder om arbeidsmåtene deres utfordrer begge kjønn og om barnehagens oppvekstmiljø legger til rette for at "barna skal bli voksne i et langt mer likestilt samfunn enn før"	Styrer Ped. ledere Alle

Kontaktpersoner MIB-Stange

Navn	Arbeidssted	Telefon
Stig Sandvold	Barnas Rett	62 57 80 61
Vetle Måsø	Utsikten barnehage	62 57 85 47
Jan Tore Johansen	Norstad barnehage	62 58 51 60
Petter K Hansen	Enerhaugen barnehage	62 58 82 00
Knut Bryhni	Virksomhet for barnehager	62 57 36 72