

FORSKRIFT OM FOLKEVALGTES GODTGJØRING M.V. – STANGE KOMMUNE

1.1. Målsetting

Forskriften har som formål å sikre kommunens folkevalgte kompensasjon for sin arbeidsinnsats som ombudsmenn, erstatte tap i arbeidsinntekt, samt dekke utgifter forbundet med tillitsverv.

Forskriften er fastsatt i henhold til forvaltningsloven § 37 flg. og utarbeidet i medhold av

- kommunelovens kap 8, hvor det heter at følgende skal vedtas i forskrifts form:
- skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse (§ 8-3)
- dekning av utgifter (§ 8-3)
- tapt arbeidsinntekt (§ 8-3)
- godtgjøring for politisk arbeid (§ 8-4)
- ettergodtgjøring for folkevalgte som har vervet som hovedbeskjeftigelse (§ 8-6)
- permisjon for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse (§ 8-10)

1.2. Generelle bestemmelser

Denne forskriften skal i sin helhet revideres før oppstart av ny valgperiode. Sittende kommunestyre skal vedta neste valgperiodes forskrift.

Forskriften gjelder for kommunestyret og representanter oppnevnt av kommunestyret eller annet lovlig kommunalt organ. Godtgjøringsbestemmelsene gjelder ikke for ansatte oppnevnt i kraft av sin stilling. Godtgjøringen gjelder heller ikke for tillitsvalgte som er oppnevnt for å ivareta de ansattes interesser. Forskriften gjelder heller ikke i tilfeller hvor organet det oppnevnes medlemmer til har egne bestemmelser så langt disse ligger innenfor kommunelovens bestemmelser.

1.3. Godtgjøringsbestemmelser

1.3.1 Reglene for møtegodtgjøring

- Møtegodtgjøring ytes for alle formelt innkalte møter/befaringer i kommunal regi.
- For "beslektede møter" som avvikles uten vesentlig opphold ytes bare en møtegodtgjøring. (Eks. på slik kan være formannskapsmøter som avvikles umiddelbart før eller etter et kommunestyremøte.)
- Invitasjoner hvor representanten ikke har møteplikt godtgjøres normalt ikke.
- Det gis ikke møtegodtgjøring ved deltakelse på seminar og lignende.
- Det gis ikke møtegodtgjøring for gruppeledermøter og partipolitiske møter og lignende.
- Satsene for møtegodtgjøring fastsettes utfra den godtgjøring ordfører har.

Gjennomgående sats for møtegodtgjøring (sats er justert med stortingsrepresentantenes godtgjøring i 2023 (kr. 1.107.190,-) jf pkt 1.3.2):

Ordinær sats: 0,15% av ordførers godtgjøring som i 2023 utgjør kr. 1.660,-.

Møtegodtgjørelsen skal utbetales selv om vedkommende får erstatning for tapt arbeidsfortjeneste, eller får erstatning for utgifter til nødvendig stedfortreder.

Møtegodtgjøring utbetales også til de som er oppnevnt som kommunens representanter i organ hvor oppnevningen av de øvrige medlemmer tilligger annen myndighet.

Møtegodtgjøringen utbetales bare i de tilfeller hvor medlemmene ikke har godtgjøring fra annet hold. Det er den enkelte politikers ansvar å gi beskjed til sekretariatet om eventuelle krav om godtgjøring og til å føre skjemaer i henhold til egen møtedeltakelse.

1.3.2 Ordfører, varaordfører og øvrige frikjøp

Ordførers årlige godtgjøring reguleres slik at den til enhver tid er i samsvar med stortingsrepresentantenes godtgjøring, og reguleres den 1. mnd etter regulering av stortingsrepresentanters godtgjøring.

Ordfører gis ikke særskilt møtegodtgjøring for deltakelse i kommunale møter.

I tillegg til ordfører disponerer politisk ledelse en ressurs med inntil 1,5 årsverk. Ressursen skal dekke varaordfører og annen ressurs som politisk ledelse anser nødvendig. Varaordfører godtgjøres med 80% av ordførers godtgjøring og annen «politisk ressurs» godtgjøres med 100 % av ordførers godtgjøring. Frikjøpet skal dekke varaordfører og ledere av plan- og driftsutvalg.

Øvrige bestemmelser knyttet til politisk frikjøp:

- De frikjøpte tilsluttes sykelønnsordningen
- Det inngås pensjonsavtale for dem – jf. kommuneloven § 8-7
- De tilsluttes gruppelivsforsikring og yrkesskadeforsikring etter Hovedtariffavtalen.
- Frikjøp i 50% eller mer gis ettergodtgjørelse inntil tre måneder ved valgperiodens slutt, dersom vedkommende ikke har eller får tilsvarende inntektsgivende arbeid.

1.3.3 Kommunestyret

Møtende medlemmer/varamedlemmer mottar møtegodtgjøring etter ordinær sats pr. møte.

1.3.4 Formannskapet

Godtgjøring av formannskapsmedlemmer fastsettes til 7 % av ordførers godtgjøring. Møtende medlemmer/varamedlemmer mottar møtegodtgjøring etter ordinær sats pr. møte.

1.3.5 Plan- og driftsutvalget

Godtgjøring for nestledere i driftsutvalget og planutvalget fastsettes til 4 % av ordførers godtgjøring. Møtende medlemmer/varamedlemmer mottar møtegodtgjøring etter ordinær sats pr. møte.

1.3.6 Kontrollutvalget

Kontrollutvalget gis møtegodtgjøring for leder med 5 % av ordførers godtgjøring. Møtende medlemmer mottar møtegodtgjøring etter ordinær sats pr. møte.

1.3.7 Styrer, råd og utvalg mv. med møtegodtgjøring

I følgende styrer råd og utvalg gis møtegodtgjøring for leder med 3 % av ordførers godtgjøring:

- Administrasjonsutvalget
- Eldrerådet
- Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne
- Skattetakstnemnd for eiendomsskatt

Møtende medlemmer mottar møtegodtgjøring etter ordinær sats pr. møte.

1.3.8 Innplassering av andre styrer, råd og utvalg

• Representantskap

Kommunens medlemmer i representantskap gis en godtgjøring som en % vis andel av stortingsrepresentanters godtgjøring. For ordfører i representantskap er denne 3 % i fast årlig godtgjøring og 0,20 % godtgjørelse pr. møte. For medlemmer er det 0,30 % i fast årlig godtgjørelse og 0,20 % godtgjørelse pr. møte. For varamedlemmer betales 0,30 % godtgjørelse pr. møte.

• Valgstyret og stemmestyret

Medlemmer av valgstyret og stemmestyret i forbindelse med Stortingsvalg, kommune- og fylkestingsvalg gis en møtegodtgjøring etter ordinær møtegodtgjøringssats, samt tapt arbeidsfortjeneste og skyssgodtgjøring etter kommunens gjeldende satser og regulativ.

- **Forliksråd**

Stange kommune utbetaler møtegodtgjørelse for sine respektive forliksrådsmedlemmer, når medlemmene er på nødvendig kurs og opplæring. Møtegodtgjøring gis etter ordinær møtegodtgjøringssats.

Godtgjøring for ledere for andre utvalg, råd og nemder som ikke er nevnt under pkt. 1.3.7 og 1.3.8, får dobbelt møtegodtgjøring etter ordinær sats.

Se for øvrig pkt. 1.7 - Myndighet

1.3.9 Gruppeledere

Gruppelederne gis for funksjonen som gruppeleder en fast årlig godtgjørelse med 1 % av ordførers godtgjøring og 0,15 % av ordførers godtgjøring pr. medlem partigruppen har i kommunestyret pr. år.

1.4. Dekning av faktiske utgifter/tap av inntekt

1.4.2 Tapt arbeidsfortjeneste

Legitimert tap av ordinær inntekt som følge av kommunalt tillitsverv dekkes med inntil en timesats tilsvarende ordførers godtgjøring. Den folkevalgte må selv stille krav og dokumentere tap av arbeidsinntekt. Krav om tap av arbeidsinntekt utover møtets varighet, inkludert reisetid mv. før og etter møtet, må dokumenteres spesielt.

Selvstendig næringsdrivende får tapt arbeidsfortjeneste dekket inntil ordførers godtgjøring. Det skal framlegges skriftlig egenerklæring. Det kan stilles krav om ligningsattest som dokumentasjon. Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste dekkes med en begrensning tilsvarende 50% av ordførers godtgjøring. Ved krav om dekning av ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste må tapet sannsynliggjøres. For all tap av inntekt gjelder dessuten krav om sannsynliggjøring av at samme inntekt ikke uten vesentlig ulempe vil kunne inntjenes på et annet tidspunkt.

Det kan inngås avtale mellom den folkevalgtes arbeidsgivere og kommunen om direkte refusjon av tapt arbeidsfortjeneste. Det forventes at overenskomster som gir fri for å utføre tillitsverv utnyttes før krav om tapt arbeidsfortjeneste framsettes. Ordfører meddeles fullmakt til å avgjøre dekning av tapt arbeidsfortjeneste.

1.4.3 Reise, kost og overnattingsgodtgjørelse

Reise for å utføre pålagte oppdrag godtgjøres etter satsene i det kommunale reiseregulativet. Ved reiser utbetales kost- og overnattingsgodtgjøring etter det kommunale reiseregulativet. Det forutsettes at reise/overnatting er klarert på forhånd. Utbetaling skjer etter spesifisert regning fra den enkelte.

1.4.4 Telefon og nettbrett

Ordfører innehar fri mobiltelefon og abonnement på inntil 2 aviser.

Varaordfører innehar fri mobiltelefon.

Formannskapets medlemmer innvilges telefongodtgjøring på kr. 1200 pr. år.

Ledere for driftsutvalg og planutvalg innvilges en telefongodtgjørelse på kr. 1500 pr. år.

Godtgjøringsbeløpet beholdes ut inneværende år.

Alle kommunestyrerepresentanter og representanter i kontrollutvalget får utdelt et nettbrett ved ny kommunestyreperiode. For de store partiene tildeles nettbrett til 3 vararepresentanter.

For de små partiene tildeles nettbrett til 1 vararepresentant. Det skrives avtale med alle som får utdelt et nettbrett.

1.4.5 Dekning av andre utgifter.

Det er en forutsetning at folkevalgte ikke skal ha utgifter for å skjønne sitt verv. Andre utgifter som dokumenteres og sannsynliggjøres kan søkes dekket. Dette gjelder uansett ikke utgifter som er knyttet til det partipolitiske arbeidet.

1.5. Permisjon for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse gis de samme rettigheter som fast ansatte når det gjelder svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom. (Jf. arbeidsmiljølovens §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.) Disse folkevalgte har rett til å beholde godtgjøringen ved permisjon etter de samme reglene som gjelder for ansatte i kommunen (jf. kommuneloven § 8-10).

1.6. Utbetalinger

Lønn til politisk ledelse utbetales den 12. i hver måned. Tilsvarende gjelder for andre som innvilges fast frikjøp. Møtegodtgjøring utbetales to ganger i året, dvs. juni og desember.

For møter uten administrativ tilknytning må de folkevalgte selv sende inn krav om møtegodtgjøring. Møtegodtgjøringen skal være attestert av organets leder. Tapte arbeidsfortjeneste og reise- / kostutgifter fremmes av det enkelte medlem/varamedlem på fastsatte skjemaer. Utbetaling foretas så snart som mulig.

1.7. Myndighet

Ordfører meddeles myndighet til, innenfor forskriftens satser, å avgjøre innplassering av styrer, råd og utvalg som ikke er navngitt ovenfor. Tilsvarende meddeles ordfører myndighet til, ved endring av organers ansvars og arbeidsomfang, å foreta tilpasning av organets godtgjøringsinnplassering. I tilfeller hvor forskriften ikke er uttømmende meddeles ordfører fullmakt til treffe avgjørelse så langt disse ikke er av prinsipiell betydning.

Fastsetting av godtgjøringsreglement for kommende kommunestyreperiode skal være slutført innen utgangen av 3. året i valgperioden.