

PROSJEKT "EN FRISKERE KOMMUNE"

Rådmannens innstilling:

1. Administrasjonsutvalget tar prosjektrapporten " En freskere kommune " til etterretning, og forutsetter at det arbeides videre med tiltakene i tilknytning til budsjettprosessen 2004
2. Det godkjennes at Stange kommune inngår avtale om å bli IA - bedrift

Stange, den 03.07.03

Erik Heldal Haugerud
rådmann

SAKSOPPLYSNINGER

Bakgrunn:

Under budsjettbehandlingen for 2002 ble det fremmet følgende forslag i kommunestyret :

- " Arbeidstakerne i Stange kommune får benytte en halv time av arbeidstida pr. uke til mosjon. Mosjon avtales med etatssjef, enten som fellestrim eller på annen måte
- Arbeidstakere som binder seg til mosjon en halv time to ganger i uken hele året får en ekstra fridag pr. år. Det skal inngås en avtale mellom den enkelte arbeidstaker og nærmeste overordnede. Timeaktiviteten skal loggføres.
- Frisklivsansvarlig i Stangehallen inviteres til samarbeid om gruppeaktivitet og hjelp til utarbeidelse av mosjonsprogram for dem som ikke ønsker å ta del i gruppeaktivitet "

I januar 2002 vedtok administrasjonsutvalget følgende :

" Administrasjonen bes se nærmere på de faglige/økonomiske konsekvensene av de foreslåtte tiltakene, slik de ble oversendt fra kommunestyret

Administrasjonen bes videre komme med vurderinger av andre aktuelle tiltak for økt trivsel og helse blant kommunens ansatte "

I tillegg har kommunen innført ny administrativ organisering som krever gjennomgang av eksisterende retningslinjer i forhold til oppfølgingen av sykmeldte og aktivt arbeid innen området.

Med dette som bakgrunn ble det i mars 2003 nedsatt en arbeidsgruppe med følgende mandat :

Arbeidsgruppa skal :

1. Beskrive og evaluere erfaringer med dagens trimtilbud
2. Gi en beskrivelse av faglige og økonomiske konsekvenser av foreslåtte tiltak om mosjon i arbeidstida
3. Utarbeide forslag og vurdere aktuelle nye tiltak for økt trivsel og helse blant de ansatte i Stange kommune
4. Vurdere fordeler og ulemper ved IA - bedriftsordningen, og komme med en tilråding om kommunen skal bli en IA - bedrift
5. Evaluere dagens rutiner/prosedyrer for oppfølging av sykmeldte og evt komme med forslag til nye tiltak for å få sykmeldte tilbake i jobb

Vurdering:

Arbeidsgruppa har nå kommet med sine anbefalinger.

I forhold til foreslåtte konkrete trimtiltak for alle ansatte som ble fremmet under budsjettbehandlingen for 2002, mener arbeidsgruppa at disse vil være vanskelige å gjennomføre. Begrunnelsen er delvis av økonomisk art og delvis fordi gruppa mener at det bør overlates til de ansatte i den enkelte virksomhet å finne ut hvilke tiltak som passer for dem. Gruppa foreslår at kommunen blir IA - (inkuderende arbeidsliv)bedrift og at det innføres nye retningslinjer for oppfølging av sykmeldte. Gruppa har skissert mange innspill til mulige sykdomsfrembyggende og trivselsfremmende tiltak som virksomhetene kan følge opp. De fleste av disse tiltakene krever økte økonomiske rammer, og det foreslås bevilget kr. 500.000 i 2004. Rådmannen mener at de foreslåtte tiltakene bør utvikles videre og iverksettes i den enkelte virksomhet.

Vedlegg: Prosjektrapport " En freskere kommune "

Prosjekt

”en freskere kommune”

•Innledning

•Sammendrag

- 1 Beskrivelse av dagens trimtilbud og erfaringer
- 2 Beskrivelse av foreslåtte tiltak om mosjon i arbeidstida med konsekvenser
- 3 Forslag til nye tiltak for å få sykmeldte tilbake til jobb
- 4 Forslag til nye tiltak for økt trivsel og helse blant de ansatte
- 5 Vurdering av om kommunen skal bli IA-bedrift
- 6 Nye retningslinjer for oppfølging av sykmeldte og bedriftsintern attføring



Innledning

Under budsjettbehandlingen for 2002 ble det fremmet følgende forslag i kommunestyret :

- " Arbeidstakerne i Stange kommune får benytte en halv time av arbeidstida pr. uke til mosjon. Mosjon avtales med etatssjef, enten som fellestrim eller på annen måte
- Arbeidstakere som binder seg til mosjon en halv time to ganger i uken hele året får en ekstra fridag pr. år. Det skal inngås en avtale mellom den enkelte arbeidstaker og nærmeste overordnede. Timeaktiviteten skal loggføres.
- Frisklivsansvarlig i Stangehallen inviteres til samarbeid om gruppeaktivitet og hjelp til utarbeidelse av mosjonsprogram for dem som ikke ønsker å ta del i gruppeaktivitet "

Forslaget ble oversendt og behandlet i administrasjonsutvalget 30.01.02. Her ble følgende vedtatt :

" Administrasjonen bes se nærmere på de faglige/økonomiske konsekvensene av de foreslåtte tiltakene, slik de ble oversendt fra kommunestyret

Administrasjonen bes videre komme med vurderinger av andre aktuelle tiltak for økt trivsel og helse blant kommunens ansatte "

I tillegg har kommunen innført ny administrativ organisering som krever gjennomgang av eksisterende retningslinjer i forhold til oppfølgingen av sykmeldte og aktivt arbeid innen området.

Med dette som bakgrunn ble det nedsatt en arbeidsgruppe med følgende mandat :

Arbeidsgruppa skal :

1. Beskrive og evaluere erfaringer med dagens trimtilbud
6. Gi en beskrivelse av faglige og økonomiske konsekvenser av foreslåtte tiltak om mosjon i arbeidstida
7. Utarbeide forslag og vurdere aktuelle nye tiltak for økt trivsel og helse blant de ansatte i Stange kommune
8. Vurdere fordeler og ulemper ved IA - bedriftsordningen, og komme med en tilråding om kommunen skal bli en IA – bedrift
9. Evaluere dagens rutiner/prosedyrer for oppfølging av sykmeldte og evt komme med forslag til nye tiltak for å få sykmeldte tilbake i jobb

Sammensetning av arbeidsgruppe har vært :

Lise - Mette Lund - leder

Inger Christiansen - sekretær

Ruth Østli - hovedverneombud

Gunn Fjæstad - HTV i NKF

Petter Hansen - styrer Enerhaugen barnehage

Bente Mostuen - ledende fysioterapeut

Sammendrag - gruppas anbefalinger

Stange kommune har i dag 3 dokumenter som forankrer arbeidsmiljøarbeidet, Arbeidsgiverpolitikken, Personalhåndboka og HMS-internkontroll. I henhold til disse dokumentene har både ledere og arbeidstakere ansvar for å skape et godt arbeidsmiljø. Samspillet mellom arbeidstaker og arbeidsgiver skal videreutvikles via daglig dialog, medarbeidersamtaler og HMS-gruppesamtaler..

Kommunen har gjennomgått endring i administrativ organisering, sektornivået er lagt ned og virksomhetene har fått utstrakt delegert myndighet. Sykefraværet er fortsatt stort (9,3 % i første kvartal i 2003), og det må settes fokus på arbeidet for å redusere dette.

Gruppa ønsker å fokusere på virksomhetsnivået, på den enkelte leders ansvar og på hvilke muligheter som hver enkelt arbeidsplass har. Kommunens virksomheter er forskjellige og utfordringene er forskjellige fra sted til sted. Det er ønskelig at hver enkelt virksomhet bygger opp sin egen kompetanse og setter temaet *ta vare på egen helse og fremme et godt arbeidsmiljø* på dagsorden.

Gruppen mener at et godt samspill i hverdagen mellom leder og ansatt og ansatte i mellom, er av stor betydning.

Målsetting bør være som beskrevet i Arbeidsgiverpolitikken :

- At den enkelte arbeidstaker blir sett og verdsatt
- Å utvikle tilhørighet og lagfølelse
- At sosiale og miljøskapende tiltak skal virke forebyggende og helse - trivselsfremmende

Dette betyr at noen tiltak vil være rettet mot den enkelte arbeidstaker og andre mot forskjellige grupper eller virksomheter. Gruppen har ikke ønsket å gå inn for sentralstyrte tiltak som skal gjelde alle ansatte. Det er allikevel viktig å ivareta intensjonen.

I dag er følgende økonomiske ressurser stilt til rådighet til dette arbeidet : Personal- og organisasjonsavdelingen har totalt kr. 286.000 til rådighet i 2003. Dette dekker kun de tiltakene som er i gang i dag dvs. frisklivstiltak og velferdspenger. Dersom Stange kommune skal sette i gang tiltak som foreslått i denne rapporten, må det tilføres friske midler.

Gruppas anbefalinger:

1. Stange kommune blir IA-bedrift fra 15. august 2003.
2. Det blir budsjettert kr. 500.000 i 2004 øremerket tiltak for økt trivsel og helse, og sykdomsforebyggende tiltak.
Kommunens HMS-midler (i 2002, kr. 400.000), gjeninnføres fra 2004.
3. Arbeidsmiljøutvalget vedtar hvilke tiltak som skal igangsettes.
4. Stange kommune opprettholder dagens trimtilbud og utvikler disse i samarbeid med Stangehallen
5. Nye retningslinjer for oppfølging av sykmeldte og bedriftsintern attføring igangsettes fra 1. september 2003

Gruppen mener at kommunen bør framstå som " EN FRESKERE KOMMUNE "

1. Beskrivelse av dagens trimtilbud og erfaringer

Stange kommune har lang erfaring med trimtilbud til ansatte i og utenfor jobb. Det systematiske arbeidet startet i februar 1992 med "KLP-prosjektet". Dette var et prosjekt mellom Stange kommune, KLP, Stangehallen og Stange Felles Bedriftshelsetjeneste. Prosjektet ble avsluttet i juli 1994. Prosjektet og det videre arbeidet internt i Stange kommune er beskrevet i sak i Hovedarbeidsmiljøutvalget, 96/0010. I hele denne tida fram til i dag, har det vært ulike former for trimtilbud til de ansatte. Frisklivsaktivitetene har vært drøftet i Hovedarbeidsmiljøutvalget hvert år siden 1996.

Dagens trimtilbud for ansatte:

1. *10-ukers frisklivskurs for utvalgte ansatte.*
Kurset har hatt en klar profil til forebyggende arbeidsmiljøarbeid. Ansatte, i grupper på 20-30, har i en periode på 10 uker trent regelmessig 2 ganger i uka, i arbeidstiden. Grupper som har en spesielt belastende arbeidssituasjon har fått tilbud. Hvert år har det vært behandlet i Hovedarbeidsmiljøutvalget hvem som skal delta. Kurset har rettet seg både mot individet med test og tilrettelegging, og trening i gruppeaktivitet. Alle deltakerne har svart på spørreskjema om helse, og i det alt vesentlige er erfaringene positive.
Pris pr. deltager har de siste 3 årene vært kr. 1.200 (30 deltagere). For kurset i vinter, for ansatte i rådhuset, betalte kommunen kr. 36.000.
2. *Subsidiering av klippekort for ansatte som ønsker å benytte seg av Stangehallen sine gruppe-tilbud (unntatt frisklivspass).*
Tilbud om klippekort har også vart i flere år. Finansiering og organisering har endret seg. Dette har vært et tilbud for alle ansatte.
Tiltakene var fra starten volleyball, overskuden, lettmosjon og kveldstrim. Stangehallen har tatt over driften av disse gruppene og åpnet de for andre brukere. De har også utvidet tilbudet med flere typer trimaktiviteter I stedet for å leie hallen og ha egen instruktør, kan de ansatte i dag betale klippekort og delta i de trimtilbudene Stangehallen til enhver tid har.

Ett klippekort på 12 klipp koster Stange kommune kr. 450. Den enkelte ansatte betaler kr. 265 pr. kort. Stange kommune subsidierer ca. 160 – 180 klippekort i året.

3. *Frisklivspass*

Ansatte kan benytte seg av Stangehallens ordinære rabatter til bedrifter.

4. *Bedriftsidrettslaget*

Bedriftsidrettslaget i Stange står for aktiviteter som bordtennis, håndball (damer) og orientering. "Sykle til jobben" er en årlig aksjon som skjer på landsbasis. Dette er det også skapt engasjement om i Stange. Det er pr. dato 28 medlemmer, av disse er kun 19 ansatte i kommunen. Resten er familie eller venner av ansatte.

Tilbakemeldingen fra bedriftsidrettslaget tyde på at det er vanskelig å skape engasjement om aktivitetene. De mottar årlig økonomisk støtte fra kommunen.

5. *Forskjellige former for trimaktiviteter på virksomhetene. Dette skjer tilpasset den enkelte virksomhet*

Eksempler på aktiviteter:

To skoler organiserer mulighet til fysisk aktivitet i arbeidstida.

En barnehage fikk midler til å kjøpe frisklivspass i Stangehallen og i Ankerskogen for alle ansatte i 2002.

Da var forutsetningen at det skulle trenes i grupper, 1-2 gr. i uka i ett år.

Bedriftsidrettslaget har satt i gang "sykle til jobben" opplegg. I tillegg tilbyr bedriftsidrettslaget flere aktiviteter

Vurdering:

Gruppen mener det er viktig å ha trimtilbud som et helsebyggende tiltak. I 2003 er det satt av kr 104.000 til tiltak 1 og 2. Sporadiske tilbakemeldinger fra ansatte og ledere er: Ønske om å benytte klippekort i treningsstudioet, og ha en lignende ordning for brukere av Ankerskogen svømmehall.

10-ukerskurset kan oppleves som en belastning i de virksomheter der det ikke er enkelt å forlate arbeidsplassen uten at det går ut over de som blir igjen. Det er allikevel ikke tvil om at tiltaket bør videreføres for utvalgte grupper.

Gruppen går inn for å beholde dagens trimtilbud og utvikle tilbudene i samarbeid med Stangehallen. Dersom det er mulig bør man se på å få i stand en lignende ordning med klippekort for ansatte som ønsker å benytte Ankerskogen svømmehall. Et klippekort på 12 klipp i Ankerskogen koster pr. dato kr. 500. Gruppen antar at man vil oppnå at andre personer vil benytte seg av dette tiltaket, slik at det vil føre til økte kostnader.

2 Beskrivelse av foreslåtte tiltak om mosjon i arbeidstida med konsekvenser

Administrasjonsutvalget vedtok 30.01.02 følgende :

Administrasjonen bes se nærmere på de faglige/økonomiske konsekvenser av de foreslåtte tiltakene, slik de ble oversendt fra kommunestyret.

Tiltakene oversendt fra kommunestyret var følgende :

1. *Arbeidstakerne i Stange kommune får benytte en halv time av arbeidstida pr. uke til mosjon. Mosjon avtales med etatssjef, enten som fellestrim eller på annen måte*

Tiltaket vil virke helsefremmende og det vil skape gode fellesskapsopplevelser.

Hvis ca 500 turnusarbeidere innen pleie - og omsorgstjenesten går fra jobb en halvtime pr. uke i et år vil det koste ca 1.4 millioner kroner i vikarutgifter

2. *Arbeidstakere som binder seg til mosjon en halv time to ganger i uka hele året får en ekstra fridag pr. år. Det skal inngås en avtale mellom den enkelte arbeidstaker og nærmeste overordnede. Timeaktiviteten skal loggføres*

En ekstra fridag pr. år vil koste kommunen ca kr. 1 million i vikarutgifter.

Ideen er god og vil kunne gjennomføres noen steder, men vil kunne skape uheldige forskjeller nettopp p.g.a. at enkelte virksomheter må ha inn vikarer, mens andre ikke trenger dette.

3. *Frisklivsansvarlige i Stangehallen inviteres til samarbeid om gruppeaktiviteter og hjelp til utarbeidelse av mosjonsprogram for dem som ikke ønsker å ta del i gruppeaktivitet*

Kommunen har som beskrevet i pkt. 1 et godt og aktivt samarbeid med Stangehallen. Kommunen har faste møter med lederne i hallen, og det pågår en kontinuerlig evaluering og forbedring av tilbudene.

Vurdering :

De foreslåtte tiltakene er tre av mange måter å fremme helse på. Gruppen ser at i noen virksomheter kan disse tiltakene la seg gjennomføre innenfor eksisterende rammer, mens andre steder er det ikke gjennomførbart.

Gruppen finner det vanskelig å anbefale de foreslåtte tiltakene for alle ansatte i Stange pga store kostnader.

Det er viktig å ivareta intensjonene i forslaget og stimulere virksomhetene til å kunne finne ut " hva som passer for dem "

3 Forslag til nye tiltak for å få sykmeldte tilbake i jobb

Gruppen anser at det at kommunen slutter seg til Intensjonsavtalen, vil føre til endringer i arbeidet med å få sykmeldte tilbake til arbeid. Kommunen utarbeider nye prosedyrer som er i tråd med IA-avtalen.

| Tiltak | Innhold | Administrasjon/økonomi |
|------------|---|--|
| IA-bedrift | Ta i bruk alle tiltakene som følger IA-bedrift <ul style="list-style-type: none">• Aktiv sykemelding• Egenmeldinger (utvidet)• Individuell oppfølgingsplan• Tilretteleggingstilskudd | Rådmannen og hovedtillitsvalgt skriver under avtale med trygdeetaten Ingen kostnad for kommunen |

| | | |
|---|--|--|
| | • Osv | |
| Nye prosedyrer for oppfølging av sykmeldte | Som beskrevet under punkt 6 | Personal- og organisasjonsavdelingen har ansvar for opplæring og får en aktiv rolle i arbeidet. I samarbeid med virksomhetsleder. |
| Møteplass for langtidssykmeldte | Innkalle langtidssykmeldte en gang i året for generell informasjon. Eksempel på innhold: Ernæring Avslappingsteknikker Kåseri (for eksempel humor) Trimaktivitet Osv | Personal- og organisasjonsavdelingen har ansvar for innkalling og innhold i møtene i samarbeid med f. eks. Stangehallen og HMS-øst |
| Forum for kompetanseutvikling i f.h.t. sykefraværarbeid | Møteplass for ledere med interesse for temaet. Møtes 2-3 ganger i året | Personal- og organisasjonsavdelingen |

4 Forslag til nye tiltak for økt trivsel og helse blant de ansatte

Gruppen anser at den enkelte virksomhet selv vet best hvordan dette arbeidet bør organiseres og gjennomføres. Det er viktig at hver enkelt leder i samarbeid med de ansatte har fokus på sosiale og miljøskapende tiltak. Stange kommune setter fokus på dette arbeidet også i arbeidsgiverpolitikken, "den enkelte leder bør ha fokus på sosiale og miljøskapende tiltak i egen virksomhet".

Arbeidsmiljøutvalget har nedsatt et utvalg som har dette som tema.

Gruppen ser at mange tiltak vanskelig kan gjennomføres uten å tilføre økonomiske midler.

| Tiltak | Innhold | Ansvar/økonomi |
|-----------------------------------|---|---|
| Pris til beste Arbeidsmiljøtiltak | Gir virksomhetene mulighet til å søke om en årlig pris for tiltak for et bedre arbeidsmiljø | Søknadene behandles i AMU |
| Prosjektmidler | Virksomhetene søker om økonomisk støtte til planlagte prosjekter for å utvikle et godt arbeidsmiljø | Krever friske midler |
| Bedriftsmassasje | Inngå avtale med person som utfører denne tjenesten | Virksomhetsnivå Krever friske midler |
| Massasjestol | Stolen kan plasseres på virksomhetene. Ansatte kan benytte den når arbeidssituasjonen tillater det | Virksomhetsnivå Krever friske midler |
| Lyskasse | Kassen kan plasseres hvor som helst der det er ledige rom. Ansatte kan benytte den når arbeidssituasjonen tillater det. | Virksomhetsnivå |

| | | |
|---|---|--|
| | | Krever friske midler |
| ”Røykfri på jobb” | Innen 2005 skal kommunen bli en røykfri kommune. | Saken behandles i AMU |
| Røykeavvenningskurs | Tilby ansatte røykeavvenningskurs | Kr. 1.500 pr deltaker Krever friske midler |
| Fellesfest, 2. hvert år | Eksempler: <ul style="list-style-type: none"> • Stangehallen, lik den som var for 2 år siden • Sommerfest ute med grilling • En eller flere aktiviteter i forkant av fest | AMU, eget underutvalg Veldferdspenger og egenbetaling |
| Felles kulturopplevelser | Teater Kunst Idrettsarrangementer Etc. | Hver virksomhet må organisere dette. Flere virksomheter kan samarbeide Veldferdspenger og egenbetaling |
| Kurstilbud | Kurs på kveldstid, for eksempel: <ul style="list-style-type: none"> • Magedans • Cigong • Golf • <i>hva som helst</i> | Den enkelte ansatt i samarbeid med leder og personal- og organisasjonsavdeling. Selvfinansiering |
| Fysisk aktivitet | Dette må tilpasses den enkelte arbeidsplass, for eksempel: <ul style="list-style-type: none"> • forskjellige former for pausegymnastikk • organisert som grupper på fritid • Klippekort på Ankerskogen | Virksomhetsleder og arbeidsleder Krever friske midler |
| Frukt på arbeidsplassen | Fruktfat fylles opp 2 ganger i uka på alle pauserommene | Personal- og organisasjonsavdeling inngår en avtale med distributør Krever friske midler |
| Kurs | Eksempler: <ul style="list-style-type: none"> • Forflytning • Stressmestring • Ergonomi • røykeavvenning | Personal- og organisasjonsavdeling. HMS-øst har mange kurstilbud. Kan gå inn i avtalen som skrives hvert år. |
| Sko | Alle ansatte som står/går mye i jobb kan få tilskudd til årlig innkjøp av riktige sko | Virksomhetsledere Krever friske midler |
| Bedre kommunikasjonen mellom leder og ansatte, ansatte i mellom og mellom ansatte og kommunens innbyggere | Kommunikasjon - satsingsområde for opplæring i kommunen i 2004 ? | Bruke felles opplæringsmidler Og kursmidler ved virksomhetene |

I 2001 ble det gjennomført en spørreundersøkelse vedrørende trivsel og bedre arbeidsmiljø blant alle ansatte i kommunen. Det ble bedt om forslag til fellestiltak og forslag til hva man skulle bruke veldferdspengene til. Det var *utvalget for sosiale og miljøskapende tiltak* som sto for arbeidet. Det kom inn mange gode forslag og resultatet ble en aktivitetsdag og fest i Stangehallen. 800 ansatte deltok på festen om kvelden. Her gjentas noen av de andre forslagene.

| Tiltak | Innhold | Ansvar/økonomi |
|---------------|---|-----------------------------|
| Effekter | Genser, t-skjorte, tusekk etc | Den enkelte ansatte, evt |
| Bedriftshytte | Kommunen kjøper en hytte som ansatte med familier kan benytte etter en fast rullering | Krever betydelige ressurser |

| | | |
|------------------|--|--|
| Kunstlotteri | Oppnevne en gruppe som står for innkjøp og loddtrekking | Frivillig lønnstrekk av en gitt sum hver måned |
| Busstur i Stange | Bli kjent i kommunen. Dette kan benyttes som ide i introduksjonskurset | Personal- og organisasjonsavdeling. |

5 Vurdering av om kommunen skal bli en IA - bedrift

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv ble inngått mellom partene i arbeidslivet og myndighetene i oktober 2001.

Avtalen skal bidra til:

- at en skal få et mer inkluderende arbeidsliv til beste for den enkelte arbeidstaker, arbeidsplass og for samfunnet
- reduksjon i bruken av uføretrygd og i sykefraværet
- å ta bedre i bruk eldre arbeidstakers ressurser og arbeidskraft i arbeidslivet

For å bli IA-bedrift må Stange kommune inngå en samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv med Trygdeetatens arbeidslivstjeneste.

Stange kommune skal da arbeide for

- å redusere sykefraværet
- å inkludere personer med nedsatt funksjonsevne
- å tilrettelegge for eldre arbeidstakere

Samarbeidsavtalen vil beskrive hvilke ansvar og forpliktelser de enkelte aktørene vil få.

Trygdeetatens arbeidslivstjeneste vil

- forplikte seg til å gi råd og veiledning – både på systemnivå og i vanskelige enkeltsaker.
- gi opplæring
- sørge for at økonomiske virkemidler utløses raskt og effektivt.
- bistå oss i utviklingsarbeid.
- Koordinere tiltak i forhold til andre offentlige enheter.

Arbeidsgivers ansvar

- er å etablere gode rutiner for oppfølging av sykmeldte.
- ha en positiv dialog og samarbeid med arbeidstakerne, utarbeide individuelle oppfølgingsplaner i samarbeid med den sykmeldte.
- bidra til omskolering-, etter- og videreutdanning.
- legge til rette for arbeidstakere med redusert funksjonsevne.
- legge til rette for å kunne rekruttere og beholde eldre arbeidstakere
- føre fraværstatistikk og oversikt over antall personer i ulike tiltak

Arbeidstakers ansvar:

- bidra positivt til dialog med nærmeste leder om egen funksjonsevne og nødvendige tiltak for å være i eller komme tilbake i arbeid
- melde fra til nærmeste leder om fravær og forventet fraværslengde
- levere egenmelding eller sykmelding
- opplyse om fraværet er relatert til arbeidssituasjonen
- opplyse om egen funksjonsevne og mulige tiltak for å være i eller komme tilbake til arbeid
- være aktiv i å lage oppfølgingsplan

• **Fordeler**

Stange kommune vil få en kontaktperson ved trygdeetatens arbeidslivstjeneste. Vi har i dag ansatte ved minst 5 trygdekontor, så dette vil være en forenkling for oss.

Virkemidler som følger IA-virksomhet:

- ◆ Aktiv sykmelding uten forhåndsgodkjenning
- ◆ Utvidet egenmelding (24 dager, max 8 dager på en egenmelding)
- ◆ Økonomisk støtte til bedriftshelsetjenesten som bidrar i forebygging og tilbakeføringsarbeidet
- ◆ Ingen egenandel ved hjelpemiddel på arbeidsplassen

• **Ulemper**

Det er vanskelig å se noen ulemper ved IA-virksomhet. Stange kommune har allerede innarbeidet gode rutiner i oppfølging av sykmeldte. Dette arbeidet kan videreutvikles og her vil vi kunne få hjelp i dette arbeidet.

Tilråding

Gruppen tilrår at Stange kommune inngår avtale med trygdeetatens arbeidslivstjeneste om å bli IA-bedrift. Innen 12 uker fra avtalen skrives under skal rådmannen ha utarbeidet nye retningslinjer i tråd med avtalen og gitt nødvendig informasjon/opplæring til virksomhetsledere.

6 Nye retningslinjer for oppfølging av sykmeldte og bedriftsintern attføring

Gruppen anbefaler at kommunen blir IA-bedrift så fort som mulig og tar utgangspunkt i at dette skjer i forkant av at nye retningslinjer trer i kraft.

Nye retningslinjer vil kreve omfattende opplæring av ledere og mellomledere. Dette arbeidet vil starte så fort det lar seg gjøre, i august 2003. Opplæringsansvaret til lederne vil ligge hos personal- og organisasjonsavdelingen og informasjonen til de ansatte vil skje fra leder til arbeidstaker. For at dette arbeidet skal lykkes må den enkelte ansatte også forplikte seg til å være deltagende i arbeidet.

Det gjenstår å utarbeide enkelte skjemaer.

- Å gjøre det enklere for den sykmeldte å komme tilbake til jobb
- Å legge til rette for, og arbeide aktivt med intern attføring i kommunen
- Å oppfylle kravene i § 13 i arbeidsmiljøloven og i IA-avtalen